

GRILLE D'ÉVALUATION - Sujet zéro n° 1

SESSION

N° du candidat :

PARTIE 1 : Série de questions					Note /12 pts	
↳ Compétences (/2 points)	TI	I	S	TS	Observations	
• Exploiter et analyser une documentation						
• Mobiliser ses connaissances						
↳ Compétences et connaissances d'Economie-gestion (/10 points)	TI	I	S	TS	Observations	
• Thème 2.3 : La liberté d'expression et ses limites						
• Thème 3.2 : Les représentants des personnels						
• Thème 3.3 : La gestion des conflits						
PARTIE 2 : Sujet au CHOIX du candidat					Note /8 pts	
↳ Compétences (/2 points)	TI	I	S	TS	Observations	
• Rédiger ses réponses de manière structurée						
• Etablir le lien entre l'économie-gestion et sa spécialité professionnelle de formation						
↳ Compétences et connaissances d'Economie-gestion (/6 points)	TI	I	S	TS	Observations	
SUJET A : Quelles démarches mettre en œuvre pour entrer dans la vie active ?						
• Thème 1.1 - Un secteur professionnel, une diversité de métiers						
• Thème 2.1 - La recherche d'emploi						
• Thème 2.2 - L'embauche et la rémunération						
• Thème 3.3 - La gestion des ressources humaines						
SUJET B : Comment peut évoluer une entreprise en difficulté ?						
• Thème 1.2 - La diversité des organisations, leur finalité et leur réalité						
• Thème 4.1 - L'organisation créatrice de richesses						
• Thème 4.3 - La création et la reprise d'entreprise						
• Thème 5.2 - Les mutations de l'organisation						
SUJET C : Quelles sont les possibilités d'évolution d'un salarié dans l'entreprise ?						
• Thème 3.3 - La formation						
• Thème 3.3 - La motivation						
• Thème 3.3 - L'entretien individuel						
• Thème 3.3 - La gestion des ressources humaines						
• Thème 5.3 - L'évolution de carrière						
Note globale proposée au jury					TOTAL	
					/20 points	<input style="background-color: yellow;" type="text"/>
<i>Nom des correcteurs :</i>					<i>Signatures :</i>	

TI : très insuffisant I : insuffisant S : satisfaisant TS : très satisfaisant